Codul de conduită



Codul de conduită

03 (Codul de conduită

04 Drepturile omului – Interzicerea muncii copiilor și a muncii forțate – Discriminare

05 Legislația privind cartelurile și concurența

06 Comerț internațional – Sprijinirea luptei împotriva terorismului

07 (Siguranță, sănătate, mediu și calitate (SHEQ)

08 Securitatea IT/a datelor – Protecția datelor – Bunurile companiei

09 Protecția comercială și drepturile de autor

1 0 Relațiile cu terții – Reglementări anticorupție – Tranzacții cu informații privilegiate

1 1 (Conflicte între interesele companiei și cele private

1 2 Date – Documentație – Informații despre companie

1 3 (Încălcări ale conformității

1 5 (Mențiuni legale

1 Codul de conduită

La Messer, ne străduim să acționăm întotdeauna cu un înalt grad de integritate și fiabilitate în tot ceea ce facem. Încă de la înființarea companiei noastre, Messer a apreciat comportamentul responsabil față de oameni și mediu, precum și respectarea legii, ca pietre de temelie ale modului în care ne desfășurăm activitatea.

Acordăm o mare importanță și valoare încrederii pe care ne-o acordă partenerii de afaceri, clienții, autoritățile și publicul, că toți angajații din cadrul grupului nostru de companii vor acționa în mod responsabil și conform legii, deoarece această încredere este cea care determină reputația noastră și, prin urmare, succesul companiei noastre.

Codul de conduită Messer se aplică în întreaga organizație Messer[1] . Acesta definește un cod de conduită standardizat și obligatoriu la nivel global pentru toți angajații Messer, bazat pe cele zece principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite[2], care se concentrează pe drepturile omului, standardele de muncă, protecția mediului și combaterea corupției.

Codul de conduită este o componentă integrală a Sistemului de management al conformității Messer, care include, de asemenea, linii directoare suplimentare de conformitate pentru departamentele individuale din cadrul companiilor noastre.

În cazul în care standardele stabilite în Codul nostru de conduită diferă de cerințele legislației internaționale sau locale aplicabile, se vor aplica cele mai stricte. Aceasta înseamnă că, chiar și în cazurile în care legislația internațională sau locală aplicabilă este mai puțin strictă, angajații trebuie să respecte în continuare Codul de conduită în măsura permisă de lege.

Prin angajamentul nostru clar față de democrație, toleranță și egalitate de șanse, ne asumăm pe deplin responsabilitatea noastră globală, dincolo de orice granițe.

1 „Messer" include Messer SE & Co. KGaA și toate societățile consolidate, directorii executivi, managerii și angajații acestora, precum și directorii executivi, managerii și angajații din societățile neconsolidate, în măsura în care aceștia sunt angajați de Messer, au primit un mandat de la Messer sau sunt numiți de Messer.

2 A se vedea www.unglobalcompact.org/languages/german/ sau, în limba engleză: https://unglobalcompact.org/about

2 Drepturile omului – Interzicerea muncii copiilor, a muncii forțate – Discriminare

Messer respectă drepturile omului recunoscute la nivel internațional și principiile etice generale împotriva muncii copiilor și a muncii forțate.

Messer consideră diversitatea angajaților săi drept unul dintre punctele forte ale companiei. Aceste diferențe în ceea ce privește originea, cultura, limba și modul de gândire ne conferă un avantaj competitiv, deoarece disponibilitatea și deschiderea față de lucruri noi contribuie la apariția de idei noi și inovații. Messer consideră că fiecare angajat are dreptul la un tratament echitabil, la politețe și respect. Prin urmare, ne așteptăm ca fiecare angajat să-și trateze colegii și terții cu respect, corectitudine, amabilitate și profesionalism. Nicio formă de discriminare – fie că se bazează pe gen, etnie, culoarea pielii, vârstă, religie, origine sau condiție fizică – nu va fi tolerată la Messer.

Vom lua măsuri ferme împotriva oricărui angajat care se face vinovat de discriminare, tratament preferențial, hărțuire, excludere sau orice altă încălcare a demnității și respectului angajaților la locul de muncă.



3 Legislația privind cartelurile și concurența



Legile privind cartelurile și concurența (cunoscute și sub denumirea de legi antitrust) promovează și protejează concurența liberă, echitabilă și reală pentru toți participanții la piață și asigură că sunt servite interesele consumatorului.

Acestea interzic toate măsurile, acordurile și acțiunile care ar putea duce la restricții neloiale asupra comerțului sau concurenței.
Messer susține concurența viguroasă, legală și etică și va respecta toate legile privind cartelurile și concurența oriunde își desfășoară activitatea.

În special, acest lucru se aplică stabilirii necorespunzătoare a prețurilor, acordurilor de boicotare a anumitor state, furnizori sau clienți, alocării clienților sau piețelor și acordurilor de restricționare a distribuției sau producției, toate acestea constituind o încălcare clară. Comportamentul anticoncurențial, cum ar fi încheierea de acorduri ilegale cu concurenții, are consecințe foarte grave.

Fiecare angajat are obligația de a acționa în mod corect și în conformitate cu legislația privind concurența, precum și de a evita încălcările sau de a le opri cât mai curând posibil, de preferință încă de la început.

4 Comerțul internațional – Sprijinirea luptei împotriva terorismului

Messer are obligația de a respecta și de a se conforma tuturor reglementărilor aplicabile în materie de comerț exterior, la nivel național, multinațional și supranațional.

Messer va crea și va menține un program de conformitate comercială.

Acest lucru se aplică în special următoarelor:

- Reglementările și dispozițiile vamale susținute de comunitatea internațională împotriva proliferării armelor chimice, biologice și nucleare și a sistemelor auxiliare ale acestora.

- Interdicțiile privind exportul sau reexportul anumitor produse, tehnologii și servicii către anumite state, organizații sau persoane fizice, în scopul prevenirii terorismului internațional.

Prin urmare, nu permitem companiilor din grupul nostru să desfășoare activități comerciale sau să încheie tranzacții cu persoane despre care s-a dovedit că au legături cu activități teroriste sau care aparțin sau sunt afiliate unor grupuri sau organizații teroriste. Desfășurarea de activități comerciale în țări supuse embargoului sau cu persoane sau organizații supuse embargoului este supusă unor restricții sau poate fi ilegală.

La exportul de mărfuri, trebuie să se asigure că s-a obținut documentația necesară sau obligatorie privind utilizarea finală și/sau utilizatorul final.

De asemenea, în ceea ce privește importul de mărfuri, Messer solicită furnizorilor săi să respecte cerințele legale și să acționeze în conformitate cu Codul de conduită Messer. Messer se așteaptă ca furnizorii săi să coopereze activ la îndeplinirea obiectivelor prezentului Cod de conduită.

În ceea ce privește reglementările privind comerțul exterior, în principiu, sunt obligatorii legile tuturor sistemelor juridice respective aplicabile.

În cazul în care Messer are îndoieli sau incertitudini cu privire la legalitatea unei tranzacții internaționale sau la respectarea tuturor reglementărilor comerciale aplicabile, se va abține de la încheierea unei astfel de tranzacții de export.

5 Siguranță, sănătate, mediu și calitate (SHEQ)

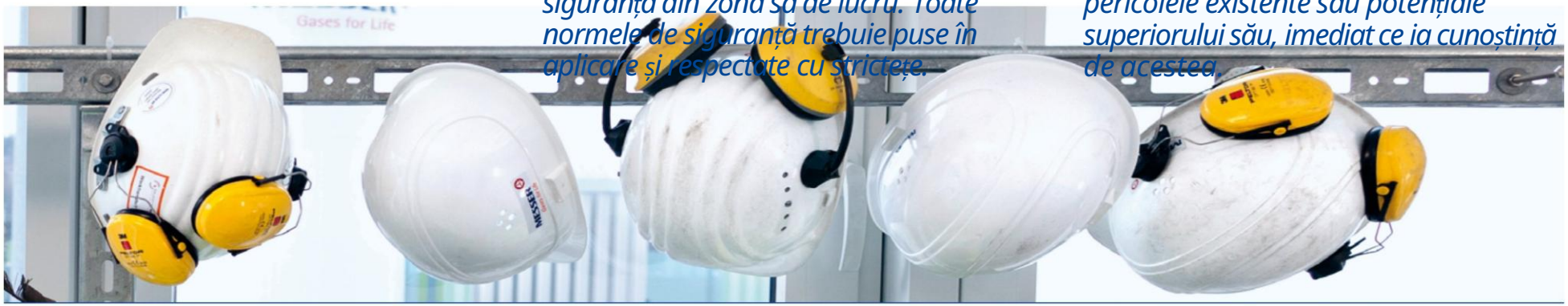
Pentru a evita, preveni sau gestiona în condiții de siguranță potențialele pericole pentru oameni și mediu, ne bazăm pe simțul responsabilității și al sustenabilității.

Pentru Messer, aceasta înseamnă protecția mediului și conservarea resurselor naturale. Prin urmare, de la dezvoltarea produselor până la producție, respectăm legile privind protecția mediului și reglementările care guvernează sănătatea și siguranța la locul de muncă.
Multe dintre produsele Messer sunt supuse unor reglementări stricte, uneori deoarece sunt utilizate în industrii sau domenii reglementate, cum ar fi sectorul medical. Messer cercetează, dezvoltă și lucrează în beneficiul persoanelor care utilizează produsele noastre. Messer depune eforturi pentru a se asigura că produsele noastre sunt fabricate la cele mai înalte standarde în ceea ce privește siguranța, sănătatea, mediul și calitatea.

Fiecare angajat este responsabil pentru siguranța din zona sa de lucru. Toate normele de siguranță trebuie puse în aplicare și respectate cu strictețe.

Este în interesul fiecărui angajat și al întregului nostru grup de companii ca fiecare angajat să dea dovadă de inițiativă în ceea ce privește siguranța. Fiecare angajat va primi sprijinul necesar pentru a-și dezvolta conștientizarea cu privire la potențialele riscuri de siguranță. Nu există priorități mai importante decât siguranța, sănătatea și securitatea angajaților, clienților și furnizorilor noștri.

Fiecare angajat are obligația de a raporta pericolele existente sau potențiale superiorului său, imediat ce ia cunoștință de acestea.



6 Securitatea IT/a datelor – Protecția datelor – Proprietatea companiei

La Messer, utilizăm sistemele IT în numeroase moduri diferite.

Luăm toate măsurile adecvate și rezonabile pentru a ne asigura, pe cât posibil, că confidențialitatea datelor și accesul la acestea nu sunt compromise de defecțiuni tehnice sau de comportamente sau erori umane intenționate sau din neglijență.

Datele cu caracter personal merită o protecție specială. Messer se angajează să protejeze datele cu caracter personal ale angajaților, clienților, furnizorilor, pacienților și altor persoane și va prelucra aceste date cu caracter personal numai în conformitate cu legislația aplicabilă în materie de protecție a datelor.



7 Protecția comercială și drepturile de autor

Rezultatele activităților noastre de cercetare și dezvoltare, invențiile și brevetele noastre, precum și toate celelalte forme de proprietate intelectuală reprezintă active valoroase și constituie fundamentul succesului, valorii, creșterii și avantajului competitiv al grupului nostru de companii.

Pentru a contribui la menținerea încrederii clienților noștri, activitățile de marketing, publicitate și vânzări trebuie să descrie ofertele și serviciile noastre în mod legal, corect și onest. Mărcile comerciale ale Messer trebuie utilizate în mod consecvent și adecvat pentru a evita pierderea drepturilor legale.
Toate materialele oficiale de publicitate și promovare trebuie aprobate de Departamentul de Comunicare Corporativă; acest lucru se aplică în special utilizării numelui sau logo-ului Messer de către companii străine.

Informațiile confidențiale și secretele comerciale ale Messer sunt esențiale pentru succesul companiei. Prin urmare, informațiile confidențiale și secretele comerciale de orice fel vor fi divulgate numai persoanelor autorizate să aibă acces la acestea și care se angajează să trateze aceste informații în mod confidențial.

Fiecare angajat are, de asemenea, obligația de a respecta drepturile de proprietate intelectuală și drepturile de autor ale terților și de a se abține de la utilizarea neautorizată a acestora, în orice circumstanțe.

8 Relațiile cu terții – Reglementări anticorupție – Tranzacții cu informații privilegiate

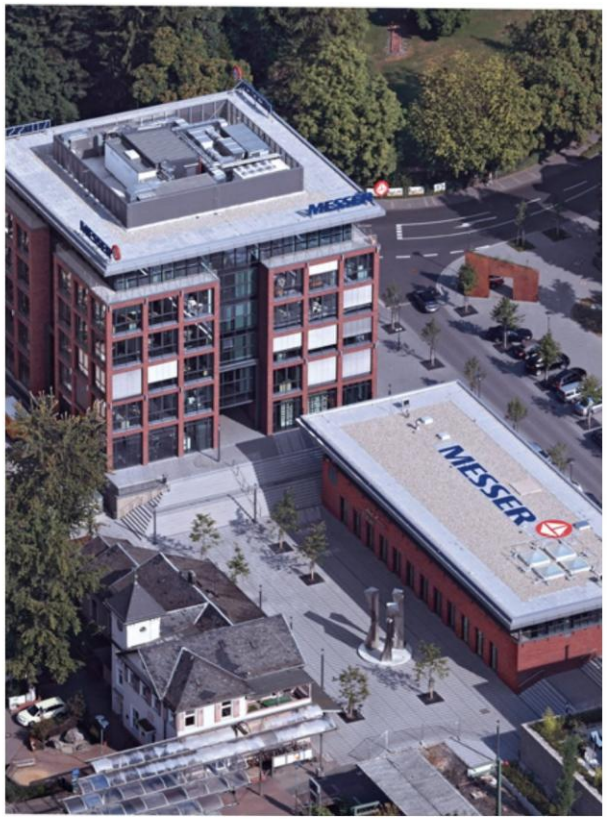
Furnizorii vor fi selectați exclusiv pe baza unor criterii obiective, precum prețul, calitatea, serviciile, standardele tehnice, adecvarea produsului, durata relației de afaceri, certificarea conform standardelor generale (standardele ISO) sau, acolo unde este cazul, considerente strategice.

Interesele personale sau relațiile personale nu trebuie să influențeze în niciun fel atribuirea unui contract.

În ceea ce privește activitățile comerciale, angajații pot accepta sau oferi beneficii personale, direct sau indirect, numai dacă acestea reprezintă un beneficiu obișnuit și conform cu legea; acest lucru se aplică în special funcționarilor publici, partidelor politice sau candidaților. Chiar și aparența de incorectitudine trebuie evitată în orice circumstanțe.

Messer nu va tolera mita sub nicio formă. Politicile corespunzătoare privind cadourile și ospitalitatea sunt disponibile în funcție de activitatea, funcția sau regiunea angajaților.

Legile privind tranzacțiile cu informații privilegiate interzic persoanelor să efectueze tranzacții în beneficiul propriu sau al altcuiva pe baza informațiilor privilegiate relevante de care au luat cunoștință înaintea pieței. Messer se angajează ferm să susțină piețele de valori mobiliare (acțiuni) echitabile și deschise în întreaga lume.



9 Conflicte între interesele companiei și cele private

Fiecare angajat trebuie să evite orice conflict între propriile interese și cele ale companiei. Chiar și în chestiuni private, orice situație care ar putea fi contrară intereselor companiei trebuie evitată pe cât posibil.

Investițiile de peste 5% în capitalul social al unei societăți concurente,
un client sau un furnizor necesită acordul prealabil al conducerii. Astfel de investiții efectuate de conducere necesită aprobarea prealabilă a organismului de supraveghere competent. În măsura permisă de lege, conducerea sau organismul de supraveghere competent trebuie, de asemenea, să fie informate fără întârziere cu privire la orice investiții semnificative efectuate de angajați



rude[3] în companii concurente, clienți sau furnizori.

Încheierea unui contract sau orice alte activități comerciale între Messer și un angajat, sau între Messer și rudele[3] unui angajat sau entitățile juridice controlate de acesta, necesită consimțământul prealabil al conducerii sau al organismului de supraveghere responsabil. În toate cazurile, trebuie să se asigure că angajatul în cauză nu este implicat nici direct, nici indirect în decizia de atribuire a contractului.

3 Termenul „rude" se referă la următoarele persoane: (1) Logodnicul sau logodnica, (2) Soțul sau soția, (3) Rudele de gradul întâi, inclusiv rudele de gradul întâi prin alianță, (4) Frații și surorile, (5) Copiii fraților și surorilor, (6) Soții și soțiile fraților și surorilor și frații și surorile soților și soțiilor, (7) Frații și surorile părinților, (8) Persoanele care au trăit într-o relație părinte-copil într-o gospodărie comună pentru o perioadă îndelungată (părinte adoptiv-copil adoptiv). Persoanele menționate mai sus sunt considerate în continuare rude dacă (a) în cazul punctelor (2), (3) și (6) de mai sus, căsătoria prin care cele două persoane au devenit rude nu mai există, (b) în cazul punctelor (3) până la (7), relația încetează ca urmare a unei adopții sau (c) în cazul punctului (8), gospodăria comună nu mai există, atâta timp cât persoanele implicate se află încă într-o relație părinte-copil.

10 Date – Documentație – Informații despre companie

Datele exacte și detaliate privind compania trebuie furnizate în timp util.
Nici încălcările legilor contabile,
nici documentația incorectă sau raportarea financiară
incorectă nu sunt tolerate de Messer.

Declarațiile oficiale, în special către presă sau alte mijloace de informare în masă, pot fi furnizate numai de angajații autorizați. Trebuie acordată o atenție deosebită atunci când se interacționează cu autoritățile guvernamentale, fie ca client, fie ca autoritate de reglementare. Orice informație furnizată unei autorități guvernamentale, fie ca client, fie ca autoritate de reglementare, trebuie să fie veridică și exactă, protejând în același timp în mod eficient interesele legitime ale Messer.
Toți angajații relevanți ai Messer trebuie să contribuie la asigurarea faptului că raportarea informațiilor comerciale – în format electronic, pe hârtie sau în orice alt format – este exactă, onestă și oportună.



11 Încălcări ale conformității

Normele cuprinse în prezentul Cod de conduită impun o analiză obiectivă și o adaptare a propriului comportament, în cadrul standardelor descrise mai sus.

În anumite situații, angajații se simt încă nesiguri cu privire la ceea ce trebuie să facă, în ciuda îndrumărilor din Codul de conduită Messer. Următorul Test de integritate prezintă considerații pe care alții le-au găsit utile atunci când s-au confruntat cu o decizie dificilă. Acesta nu este în niciun caz menit să fie exhaustiv.
Fiecare angajat ar trebui să se întrebe dacă propriul său comportament

- este legal și compatibil cu valorile și reglementările Messer.
- este în interesul superior al Messer și nu este influențat de propriile interese conflictuale.
- este influențat de convingerea personală că a luat decizia corectă și că și-a urmat propria busolă etică.
- ar putea fi prezentat superiorilor, colegilor și familiei sau prietenilor săi cu conștiința curată.
- ar rezista unei analize amănunțite din partea unor terți.
- menține buna reputație a companiei Messer.

În cazul în care există vreo îndoială cu privire la una dintre aceste chestiuni într-un caz specific, primul punct de contact este, de obicei, superiorul direct, care va încerca să evalueze situația și să rezolve problema. Pentru sfaturi avizate, se poate apela, de asemenea, la responsabilul cu conformitatea.

În ceea ce privește problemele și preocupările angajaților, se așteaptă ca toți managerii și responsabilii de conformitate de la Messer să aibă o politică de „ușă deschisă", un angajament deosebit și un nivel ridicat de diligență pentru a încerca să rezolve orice probleme care trebuie abordate.

Eventualele încălcări ale conformității pot fi raportate numai persoanei responsabile, în conformitate cu procedura de raportare stabilită.

Informații detaliate pot fi găsite pe site-ul nostru intranet MENet, pe site-ul nostru web (https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system) și în Politica globală de raportare a incidentelor.

În cazul încălcărilor minore ale conformității, angajații și partenerii de afaceri trebuie să raporteze în primul rând către responsabilul local de conformitate, responsabilul de conformitate al zonei sau o persoană de contact directă de la Messer, care este responsabilă pentru subiectul și locația respectivă. Cu toate acestea, acestea pot fi raportate și prin intermediul EthicsPoint sau prin e-mail (compliance@messergroup.com).

Încălcările grave ale conformității trebuie raportate în primul rând prin intermediul EthicsPoint sau direct către responsabilul principal cu conformitatea.

EthicsPoint este gestionat de un furnizor extern în numele companiei Messer și este disponibil online la adresa

www.messer.ethicspoint.com sau prin telefon (numărul de telefon pentru țara dumneavoastră poate fi găsit pe site-ul web).

Bad Soden, septembrie 2026

Messer SE & Co. KGaA



MESSER
Gases for Life

compliance@messergroup.com

www.messer.ethicspoint.com



Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com