

Codul de conduită



Codul de conduită

04

Codul de conduită

05

Drepturile omului – Interzicerea muncii copiilor, a muncii forțate – Discriminare

06

Legile privind cartelurile și concurența

07

Comerț internațional – Sprijinirea luptei împotriva terorismului

08

Siguranță, sănătate, mediu și calitate (SHEQ)

09

Securitatea IT/a datelor – Protecția datelor – Proprietatea companiei

1

Protecția comercială și drepturile de autor

11

Relații cu terți – Reglementări anticorupție – Tranzacții privilegiate

12

Conflicte între interesele companiei și interesele

13

private Date – Documentație – Informații despre

1

companie Încălțări ale conformității

1

Amprentă



1 Codul de conduită

La Messer, ne străduim să acționăm întotdeauna cu un înalt grad de integritate și fiabilitate în tot ceea ce facem. Încă de la înființarea companiei noastre, Messer a considerat comportamentul responsabil față de oameni și mediu, precum și respectarea legii, drept pietre de temelie ale modului în care ne desfășurăm activitatea.

Acordăm o mare importanță și semnificație încrederii acordate de partenerii de afaceri, clienți, autorități și public, faptului că toți angajații din cadrul grupului nostru de companii vor acționa în mod responsabil și legal, deoarece această încredere determină reputația noastră și, prin urmare, succesul companiei noastre.

Codul de conduită Messer se aplică în întreaga companie Messer¹. Acesta definește un cod de conduită standardizat, obligatoriu la nivel global² pentru toți

angajații Messer, bazat pe cele zece principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite³, care se concentrează pe drepturile omului, standardele de muncă, protecția mediului și combaterea corupției.

Codul de conduită este o componentă integrală a Sistemului de management al conformității Messer, care include, de asemenea, linii directoare suplimentare de conformitate pentru departamentele individuale din companiile noastre.

Dacă standardele stabilite în Codul nostru de conduită diferă de cerințele legislației internaționale sau locale aplicabile, se aplică cele mai stricte. Acest lucru înseamnă că, inclusiv în cazurile în care legislația internațională sau locală aplicabilă este mai puțin strictă, angajații

trebuie să respecte în continuare Codul de conduită în măsura permisă de lege.

Prin angajamentul nostru ferm față de democrație, toleranță și egalitate de șanse, ne asumăm pe deplin responsabilitatea globală, dincolo de orice granițe.

¹ Messer include Messer Holding GmbH și Messer Industries GmbH, precum și companiile consolidate ale grupului acestora și toți directorii executivi, managerii și angajații companiilor menționate anterior.

² Aceste reglementări se aplică mutatis mutandis și directorilor executivi, managerilor și angajaților dintr-o companie neconsolidată a grupului, în măsura în care aceștia sunt angajați sau imputerniciți să lucreze pentru Messer sau sunt numiți de Messer.

³ A se vedea www.unglobalcompact.org/languages/german/sau sau în limba engleză: www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/index.html.

2 Drepturile omului – Interzicerea muncii copiilor, a muncii forțate – Discriminarea

Messer respectă drepturile omului recunoscute la nivel internațional și principiile etice generale împotriva muncii copiilor și a muncii forțate.

Messer consideră diferențele dintre angajații săi ca fiind unul dintre punctele forte ale companiei. Aceste diferențe în ceea ce privește originea, cultura, limba și modul de gândire ne oferă un avantaj competitiv, deoarece disponibilitatea și deschiderea față de lucruri noi contribuie la apariția de idei noi și inovații. Messer consideră că fiecare angajat are dreptul la un tratament echitabil, politețe și respect.

Prin urmare, ne așteptăm ca fiecare angajat să-și trateze colegii și terții cu respect, corectitudine, amabilitate și profesionalism. Niciun fel de discriminare – fie că se bazează pe sex, etnie, culoarea pielii, vârstă, religie, origine sau condiție fizică – nu va fi tolerată la Messer.

Vom lua măsuri decisive împotriva oricărui angajat care se angajează în discriminare, tratament preferențial, hărțuire, excludere sau orice altă încălcare a demnității și respectului angajaților la locul de muncă.



3 Legile privind cartelurile și concurența



Legile privind cartelurile și concurența (cunoscute și sub denumirea de legi antitrust) promovează și protejează concurența liberă, loială și reală pentru toți participanții de pe piață și asigură respectarea intereselor consumatorilor.

Acestea interzic toate măsurile, acordurile și acțiunile care ar putea duce la restricții neloiale asupra comerțului sau concurenței. Messer susține concurența viguroasă, legală și etică și va respecta toate legile privind cartelurile și concurența oriunde își desfășoară activitatea.

În special, acest lucru se aplică stabilirii necorespunzătoare a prețurilor, acordurilor de boicotare a anumitor state, furnizori sau clienți, alocării clienților sau piețelor și acordurilor de restricționare a distribuției sau producției, toate acestea constituind o încălcare clară.

Comportamentul anticoncurențial, cum ar fi încheierea de acorduri ilegale cu concurenții, are consecințe foarte grave:

Fiecare angajat are obligația de a acționa într-o manieră corectă și conformă în ceea ce privește legile concurenței și de a evita încălcările sau de a le opri în cel mai scurt timp posibil, ideal la începutul acestora.

4 Comerț internațional – Sprijinirea luptei împotriva terorismului

Messer are obligația de a respecta și de a se conforma tuturor reglementărilor naționale, multinaționale și supranaționale aplicabile în materie de comerț exterior.

Messer va crea și va menține un program de conformitate comercială.

Acest lucru se aplică în special următoarelor:

- Reglementările și dispozițiile vamale susținute de comunitatea internațională împotriva proliferării armelor chimice, biologice și nucleare și a sistemelor auxiliare ale acestora.
- Interdicții privind exportul sau reexportul anumitor produse, tehnologii și servicii către anumite state, organizații sau persoane fizice, în scopul prevenirii terorismului internațional.

Prin urmare, nu permitem companiilor din grupul nostru să desfășoare activități comerciale sau să încheie tranzacții cu persoane care s-au dovedit a fi implicate în activități teroriste sau care aparțin sau sunt afiliate grupurilor sau organizațiilor teroriste. Desfășurarea de activități comerciale în țări supuse embargoului sau cu persoane sau organizații supuse embargoului este supusă restricțiilor sau poate fi ilegală.

La exportul de mărfuri, trebuie să se asigure că s-a obținut documentația necesară sau obligatorie privind utilizarea finală și/sau utilizatorul final.

De asemenea, pentru importul de mărfuri, Messer solicită furnizorilor săi să respecte

cerințele legale și să acționeze conform Codului de conduită Messer. Messer se așteaptă ca furnizorii săi să coopereze activ la îndeplinirea obiectivelor prezentului Cod de conduită.

În ceea ce privește reglementările comerțului exterior, în principiu, sunt obligatorii legile tuturor sistemelor juridice respective care se aplică.

Dacă Messer are îndoieli sau incertitudini cu privire la legalitatea unei tranzacții internaționale sau la respectarea tuturor reglementărilor comerciale aplicabile, se va abține de la a se angaja în astfel de activități de export.

5 Siguranță, sănătate, mediu și calitate (SHEQ)

Pentru a evita, preveni sau gestiona în siguranță potențialele pericole pentru oameni și mediu, ne bazăm pe simțul responsabilității și sustenabilității.

Pentru Messer, acest lucru înseamnă protecția mediului și conservarea resurselor naturale. Prin urmare, de la dezvoltarea produselor până la producție, respectăm legile de protecție a mediului și reglementările care guvernează securitatea și siguranța în muncă.

Multe dintre produsele Messer sunt strict reglementate, uneori deoarece sunt utilizate în industrii sau domenii reglementate, cum ar fi sănătatea. Messer cercetează, dezvoltă și lucrează în beneficiul persoanelor care utilizează produsele noastre. Messer se străduiește să se asigure că produsele noastre sunt fabricate la cele mai înalte standarde în ceea ce privește siguranța, sănătatea, mediul și calitatea.

Fiecare angajat este responsabil pentru siguranța în zona sa de lucru. Toate reglementările de siguranță trebuie implementate și respectate cu strictețe.

Este în interesul fiecărui angajat și al întregului nostru grup de companii ca fiecare angajat să dea dovadă de inițiativă în ceea ce privește siguranța. Fiecare angajat va primi sprijinul necesar pentru a dezvolta o conștientizare a potențialelor riscuri pentru siguranță. Nu există priorități mai importante decât siguranța, sănătatea și securitatea angajaților, clienților și furnizorilor noștri.

Fiecare angajat are obligația de a raporta pericolele existente sau potențiale superiorului său, imediat ce le constată.

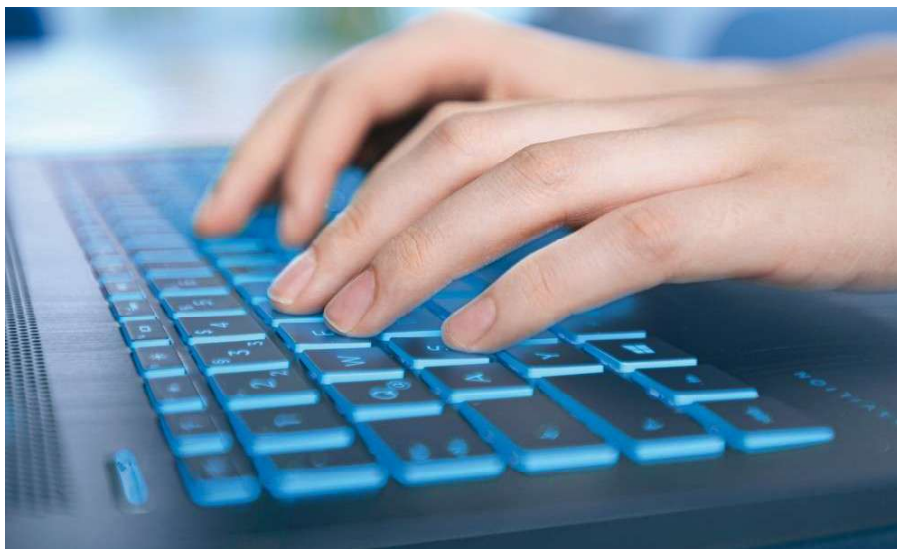


6 Securitatea IT/a datelor – Protecția datelor – Proprietatea companiei

La Messer, utilizăm sistemele IT în multe moduri diferite.

Luăm toate măsurile adecvate și rezonabile pentru a ne asigura, pe cât posibil, că accesul la date și confidențialitatea acestora nu sunt compromise din cauza unor defecțiuni tehnice, comportament necorespunzător sau erori umane.

Datele cu caracter personal merită o protecție specială. Messer se angajează să protejeze datele cu caracter personal ale angajaților, clienților, furnizorilor, pacienților și ale altor persoane și va prelucra aceste date cu caracter personal numai în conformitate cu legile aplicabile în materie de protecție a datelor.



7 Protecția comercială și drepturile de autor

Rezultatele cercetării și dezvoltării noastre, invențiile și brevetele noastre, precum și toate celelalte proprietăți intelectuale ale noastre sunt active valoroase și constituie fundația pentru succesul, valoarea, creșterea și avantajul competitiv al grupului nostru de companii.

Pentru a contribui la asigurarea încrederii continue a clienților noștri, activitățile de marketing, publicitate și vânzări trebuie să descrie ofertele și serviciile noastre în mod legal, corect și onest. Mărcile comerciale ale Messer trebuie utilizate în mod consecvent și adecvat pentru a evita pierderea drepturilor legale.

Toate reclamele și promoțiile oficiale trebuie aprobate de către Departamentul de Comunicare Corporativă, acest lucru aplicându-se în special utilizării numelui sau a logo-ului Messer de către companii străine.

Informațiile confidențiale și secretele comerciale ale companiei Messer sunt esențiale pentru succesul companiei. Prin urmare, informațiile confidențiale și secretele comerciale de orice fel vor fi divulgate numai persoanelor autorizate să aibă acces la acestea și care se angajează să trateze aceste informații în mod confidențial.

Fiecare angajat are, de asemenea, obligația de a respecta drepturile de proprietate intelectuală și drepturile de autor ale terților și de a se abține de la utilizarea neautorizată a acestora, în orice circumstanțe.

8 Relațiile cu terți – Reglementări anticorupție – Tranzacții privilegiate

Furnizorii vor fi selectați exclusiv pe baza unor criterii obiective, cum ar fi prețul, calitatea, serviciile, standardele tehnice, adecvarea produsului, durata relației comerciale, certificarea conform standardelor generale (standardele ISO) sau, după caz, considerente strategice.

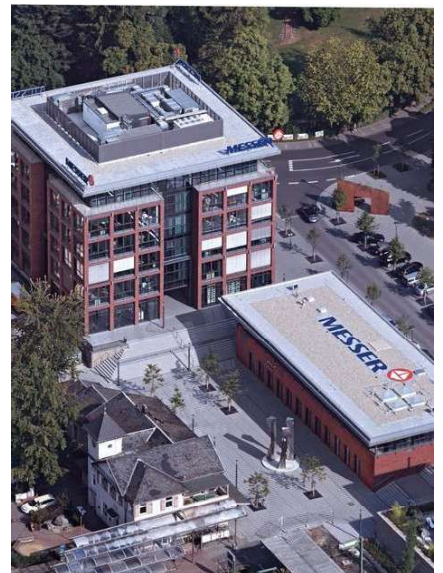
Interesele personale sau relațiile personale nu trebuie să influențeze în niciun fel atribuirea unui contract.

În ceea ce privește activitățile comerciale, angajații pot accepta sau oferi beneficii personale, direct sau indirect, numai dacă acestea implică un beneficiu obișnuit și conform legii, acest lucru aplicându-se în special pentru funcționari publici, partide politice sau candidaților.

Chiar și aparența de incorectitudine trebuie evitată în orice circumstanță.

Messer nu tolerează mita sub nicio formă. Politicile corespunzătoare privind cadourile și divertismentul sunt disponibile pentru activitatea, funcția sau regiunea angajaților.

Legile privind tranzacțiile privilegiate împiedică persoanele să tranzacționeze în beneficiul propriu sau al altei persoane pe baza informațiilor privilegiate relevante de care au luat cunoștință înaintea pieței. Messer se angajează ferm să sprijine piețele de valori mobiliare (acțiuni sau titluri de valoare) echitabile și deschise în întreaga lume.



9 Conflicte între interesele companiei și interesele personale

Fiecare angajat trebuie să evite orice conflict între propriile interese și cele ale companiei. Chiar și în chestiuni private, orice situație care ar putea fi contrară intereselor companiei trebuie evitată pe cât posibil.

Investițiile de peste 5% în capitalul social al unei companii concurente, unui client sau

unui furnizor necesită acordul prealabil al conducerii. Astfel de investiții ale conducerii necesită aprobarea prealabilă a organismului de supraveghere responsabil. În măsura permisă de lege, conducerea sau organismul de supraveghere responsabil trebuie, de asemenea, să fie informat fără întârziere cu privire la orice investiții semnificative ale rudelor angajaților⁴ în companii concurente, clienți sau furnizori.

Încheierea unui contract sau orice alte activități comerciale între Messer și un angajat sau rudele⁴ sau persoanele juridice controlate de un angajat necesită acordul prealabil al conducerii sau al organismului de supraveghere responsabil. În orice caz, trebuie să se asigure că angajatul în cauză nu este implicat nici direct, nici indirect în decizia de atribuire a contractului.

⁴ Termenul „rude” se referă la următoarele persoane: (1) logodnicul sau logodnica, (2) soțul sau soția, (3) rudele de gradul I, inclusiv rudele de gradul I prin alianță, (4) frații și surorile, (5) Copiii fraților și surorilor, (6) Soții/soțiile fraților și surorilor și frații și surorile soților/soțiilor, (7) frați și surorile părinților, (8) persoanele care au trăit într-o relație părinte-copil într-o gospodărie comună pentru o perioadă îndelungată (părinte adoptiv-copil adoptiv). Persoanele menționate mai sus sunt considerate rude dacă (a) în cazul numerelor (2), (3) și (6) de mai sus, căsătoria prin care două persoane au devenit rude nu mai există, (b) în cazul numerelor (3) până la (7), relația încetează din cauza unei adopții sau (c) în cazul punctului (8), gospodăria comună nu mai există, atâta timp cât persoanele implicate au în continuare o relație părinte-copil.



10 Date – Documentație – Informații despre companie

Datele exacte și detaliate despre companie trebuie furnizate în timp util. Messer nu tolerează încălcarea legilor contabile, documentația incorectă sau raportarea financiară incorectă.

Declarațiile oficiale, în special către presă sau alte mijloace de informare în masă, pot fi furnizate numai de angajații autorizați.

Trebuie acordată o atenție specială atunci când se colaborează cu guvernul în calitate de client sau cu o autoritate de reglementare guvernamentală. Orice informație furnizată unui guvern, fie în calitate de client, fie ca autoritate de reglementare, trebuie să fie veridică și exactă, protejând în același timp în mod eficient interesele legitime ale Messer.

Toți angajații Messer implicați trebuie să contribuie la asigurarea faptului că raportarea informațiilor comerciale – în format electronic, în format fizic sau în orice alt format – este exactă, onestă și actuală.



11 Încălțări ale conformității

Normele cuprinse în prezentul Cod de conduită necesită o revizuire obiectivă și o adaptare a propriului comportament, în cadrul standardelor descrise mai sus.

În unele situații, angajații încă se simt nesiguri cu privire la ceea ce trebuie să facă, în ciuda îndrumărilor din Codul de conduită Messer. Următorul test de integritate prezintă considerații pe care alții le-au considerat utile atunci când s-au confruntat cu o decizie dificilă. Acesta nu are în niciun caz scopul să fie concludent.

Fiecare angajat ar trebui să se întrebe dacă propriul său comportament

- este legal și compatibil cu valorile și regulamentele Messer.
- este în interesul Messer și nu este influențat de propriile interese conflictuale.
- este influențat de convingerea personală că a luat decizia corectă și a urmat propria busolă etică.
- poate fi prezentat superiorilor, colegilor și familiei sau prietenilor săi având conștiința curată.
- ar rezista unei examinări atente din partea terților.
- susține buna reputație a companiei Messer.

În cazul în care există vreo îndoială cu privire la una dintre aceste întrebări într-un caz specific, primul punct de contact este, de obicei, superiorul direct, care va încerca să evalueze situația și să rezolve problema. Pentru sfaturi calificate, se poate apela și la responsabilul în materie de conformitate.

În ceea ce privește problemele și preocupările angajaților, toți managerii și responsabili în materie de conformitate de la Messer trebuie să aibă o politică de „ușă deschisă”, un angajament puternic și un nivel ridicat de diligență pentru a încerca să rezolve orice probleme care trebuie abordate.

Posibilele încălcări ale conformității pot fi raportate numai persoanei responsabile, în conformitate cu procedura de raportare stabilită.

Informații detaliate pot fi găsite pe site-ul nostru intranet MENet și pe website-ul nostru (<https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system>) în Ghidul privind raportarea și tratarea încălcărilor regulilor la Messer.

În cazul încălcărilor minore ale conformității, angajații și partenerii de afaceri trebuie să raporteze în primul rând responsabilului local în materie de conformitate, responsabilului regional în materie de conformitate sau unei

persoanei de contact directe de la Messer, care este responsabilă pentru subiectul și locația respectivă. Cu toate acestea, încălcările pot fi raportate și prin intermediul liniei de integritate sau prin e-mail (compliance@messergroup.com).

Încălcările grave ale conformității trebuie raportate în primul rând prin intermediul liniei de integritate sau direct către responsabilul în materie de conformitate.

Linia de integritate, gestionată de un furnizor extern în numele Messer, este disponibilă: online la: www.messer.ethicspoint.com sau prin telefon (numărul de telefon pentru țara dumneavoastră poate fi găsit pe website).

Bad Soden, noiembrie 2025
Messer SE & Co. KGaA



compliance@messergroup.com
www.messer.ethicspoint.com



Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com