

Declaratia de principii Messer

in ceea ce priveste Drepturile Omului si mediul de lucru



Preambul

Declarația de misiune a Messer consacră clientul orientarea către clienți și angajați, acțiunea responsabilă, responsabilitatea corporativă, precum și comunicarea deschisă, încrederea și respectul. Messer este conștientă de faptul că își asumă responsabilitatea de a respecta drepturile omului și de a lucra condițiilor de muncă.

Codul de conduită Messer stabilește principii de comportament obligatoriu pentru toți angajații din întreaga lume. Site-ul Cod de conduită face parte din programul de conformitate Messer Management System (Messer CMS) și subliniază înțelegerea durabilă a valorilor Messer pentru trăirea integrității.

În calitate de membru al Charta der Vielfalt (Carta de diversității), Messer respectă normele naționale și internaționale în ceea ce privește drepturile omului și principiile etice generale împotriva copiilor și a forțării muncii copiilor și a muncii forțate. Respectarea drepturilor omului și menținerea unor condiții de muncă echitabile constituie baza filosofiei noastre corporative și a proceselor noastre de afaceri.

Messer consideră că fiecare angajat are dreptul la un tratament corect, la politețe și respect.

Astfel, ne așteptăm ca fiecare angajat să trateze toate persoanele într-un mod respectuos, corect, prietenos și profesionist manieră.

La Messer, baza diligenței în domeniul drepturilor omului este angajamentul nostru de a respecta drepturile omului. Prin această declarație de politică, ne luăm un angajament ferm și obligatoriu față de drepturile omului și condițiile de muncă, așa cum sunt stabilite în cadrele recunoscute la nivel internațional:

- *Cele zece principii ale Pactului Global al ONU*
- *Standardele de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii Organizației Internaționale a Muncii (OIM)*
- *Carta internațională a drepturilor omului (ONU)*

Ne sprijinim angajații, clienții și furnizorii în respectarea principiilor privind drepturile omului și menținem un dialog permanent cu aceștia cu privire la problemele importante legate de drepturile omului.

Următoarele sunt cele mai importante principii pentru respectarea drepturilor omului și a condițiilor de muncă.



Interzicerea muncii copiilor sau a muncii forțate, a sclaviei moderne și a traficului de persoane

Munca copiilor nu este nici practică și nici tolerată de Messer. Atunci când angajează minori, respectăm vârsta minimă de angajare din conformitate cu reglementările naționale respective.

Messer interzice toate formele de muncă forțată, de muncă modernă sclavie modernă și traficului de persoane. Predomină principiul conform căruia toată munca trebuie să fie pe bază de voluntariat, cu posibilitatea de a putea pune capăt angajării respective relația respectivă în conformitate cu legislația națională.

Nediscriminare, diversitate și incluziune

Discriminarea nu este tolerată în cadrul Messer. Obiectivul nostru de management al diversității este de a crea o atmosferă lipsită de prejudecăți și apreciativ, indiferent de sexul, naționalitatea, originea etnică, religia angajaților, ideologie, handicap, vârstă, orientare sexuală sau sexuală sau identitatea sexuală. Ne opunem în mod hotărât discriminării, tratamentului preferențial, hărțuirii, excluderii și tuturor celorlalte încălcări ale demnității și respectului față de oameni în locul de muncă.

În acest scop, am creat o echipă interdisciplinară. În contextul afacerilor, termenul de "diversitate" este termenul de prezența diferențelor și reprezentarea mai multor identități, cum ar fi: vârsta, etnia, statutul familial sau marital, identitatea sau expresia de gen, limba, naționalitatea origine, capacitatea fizică și mentală, afilierea politică, religia, orientarea sexuală, statutul socio-economic, viața experiențe, cunoștințe, inventivitate, inovație, exprimarea de sine, capacitățile unice, talentele și alte diferențe individuale. Se referă la gama largă de persoane care lucrează pentru o companie și în cadrul societății sale sociale mediul înconjurător.

În acest sens, "incluziunea" înseamnă asigurarea faptului că gândurile, ideile și perspectivele tuturor indivizilor contează. Incluziunea înseamnă a se asigura că toți cei care sunt diversă se simt binevenită și este bine primită. Atunci când există există incluziune, oamenii noștri, echipele noastre și compania noastră sunt cu adevărat primitoare pentru toți, creând implicare și apartenență. Messer se angajează să asigure egalitatea de șanse la toate etapele ale relației de angajare.

Interzicerea hărțuirii, intimidării sau intimidării

Tratamente inumane sau chiar amenințarea cu astfel de tratamente, cum ar fi abuzul fizic sau hărțuirea sexuală, fac obiectul unei strategii de toleranță zero la Messer. Această include, de asemenea, abuzurile verbale, psihologice și fizice coerciția psihologică și psihică și orice formă de pedeapsă fizică. Messer se angajează să se asigure că toți angajații pot lucra în un mediu de lucru lipsit de orice formă de discriminare sexuală, psihologică și hărțuire fizică.

Remunerarea și timpul de lucru

Remunerarea la Messer se bazează cel puțin pe legile naționale relevante privind salariul minim, precum și pe orice contracte colective de salarizare sau contracte colective comparabile comparabile. Messer garantează, de asemenea, o remunerație în funcție de performanță, care este completată de beneficii suplimentare. Este de la sine înțeles că politica de remunerare nu face nicio distincție între genuri. Messer se angajează să respecte normele aplicabile legile aplicabile și standardele internaționale de muncă în ceea ce privește orele de lucru maxime admise. Aceasta include, de asemenea, următoarele luarea în considerare perioadele de odihnă adecvate, timpul liber și concediul anual. În plus, încurajăm un echilibru între viața profesională și cea privată echilibru între viața profesională și cea privată.

Libertatea de asociere și negocierea colectivă

Messer respectă dreptul angajaților la libertate de asociere și de negociere colectivă. Le acordăm angajaților noștri angajaților dreptul de a-și apăra în mod pașnic interesele pe baza legislației naționale. La Messer, noi, de asemenea promovăm dialogul social: Angajații pot discuta în mod deschis condițiile de muncă cu conducerea companiei - fără a se teme de niciun dezavantaj



Sănătate și siguranță

Garantarea și susținerea sănătății și a siguranței reprezintă un element central al politicii de sănătate și siguranță, valoare de bază la Messer. Acest lucru este valabil pentru angajații noștri de la fabricile, la locurile de muncă tehnice și administrative, la cei care ne gestionează logistica și care operează vehiculele noastre, ca precum și clienții care utilizează produsele noastre. Înalta importanță a acestui subiect se reflectă, de asemenea, în matricea noastră de materialitate. Securitatea și sănătatea la locul de muncă sunt ferm ancorate, atât în compania noastră, cât și în industria noastră generală. Declarația noastră de misiune, valorile companiei și politicile interne subliniază importanța siguranței în toate unitățile noastre de afaceri. Angajamentul nostru demonstrat față de siguranță îi împuternicește pe angajații noștri în continuă îmbunătățire continuă.

Pentru a asigura siguranța angajaților noștri, ne rețea de ofițeri de siguranță studiază și documentează toate incidentele legate de siguranță la Messer. Informațiile și materiale de instruire ajută la îmbunătățirea în continuare a manipulării în siguranță a produselor și aplicațiilor noastre și să încurajeze siguranța comportamentul angajaților la diversele locuri de muncă. Noi respectăm același principiu în ceea ce privește clienții noștri.

Securitatea și protecția datelor

Protecția datelor cu caracter personal ale angajaților, clienților, furnizorilor și ale altor persoane este de o mare importanță pentru Messer.

La Messer SE & Co. KGaA, ofițerul de securitate IT al grupului este responsabil de coordonarea măsurilor de securitate în cadrul companiilor individuale, de crearea de standarde asociate și de consolidarea expertizei relevante. Prin securitatea IT, susținem sustenabilitatea digitalizării noastre, securitatea fizică a informațiilor noastre și capacitatea de acțiune, care este importantă pentru procesele noastre de afaceri, prin disponibilitatea vitală a sistemelor noastre.

Messer se angajează să respecte reglementările aplicabile privind protecția datelor. Pentru a sublinia acest angajament, există structuri adecvate pentru a asigura un nivel ridicat de protecție a datelor în mod permanent.

Ofițerul de confidențialitate al Grupului Messer SE & Co. KGaA este responsabil pentru coordonarea confidențialității datelor corporative și oferă sprijin managerial pentru implementarea acesteia de către filialele naționale.

În cadrul Regulamentului general al UE privind protecția datelor (GDPR) și al Legii federale germane privind protecția datelor (BDSG), tratăm datele angajaților, clienților și contactelor noastre de afaceri în conformitate cu prevederile legale de date privind protecția datelor. Filialele naționale europene ale Messer și Messer SE & Co. KGaA comunică, de asemenea, informațiile lor declarații privind confidențialitatea datelor în respectivele declarații naționale limbă națională prin intermediul site-urilor lor web pentru a facilita înțelegerea.

Procedura de soluționare a reclamațiilor

Întrebările critice, preocupările și reclamațiile sunt întotdeauna ascultate la Messer, și ne asigurăm că toate plângerile și sesizările raportate sunt investigate și rezolvate. În acest scop, toate părțile interesate au la dispoziție diverse opțiuni de raportare, de exemplu prin e-mail, telefon, scrisoare sau online. Pentru mai multe informații, vă rugăm să vizitați:

[Sistemul de Management al conformitatii Messer](#)

Bad Soden, 16.11.2023

Messer SE & Co. KGaA

Comitetul executiv, reprezentat de:



Bernd Eulitz
CEO



Helmut Kaschenz
CFO



Dr. Werner Hickel
COO Asia



Virginia Esly
COO Europe



Elena Skvortsova
COO Americas